



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Direzione Personale

AVVISO *Visiting Professor N. 1VPING*

TF/pct

VII/16

Decreto Dirigenziale n. \* del \*

Prot. n. \* del \*

\*numero e data della registrazione id protocollo riportati nei metadati del sistema di protocollo informatico Titulus

AFFISSO IL: 11/03/2021

SCADE IL: 12/04/2021

### **AVVISO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PER ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO** rivolto a

**“SOGGETTI PROVENIENTI DA ISTITUZIONI O ENTI DI RICERCA STRANIERI**

**– VISITING PROFESSOR –**”ai sensi dell’art. 23 co. 2 della L. 240/2010.

**ANNO ACCADEMICO 2021/2022**

**LA DIRETTRICE**

Vista la Legge 09.05.1989 n. 168;

Vista la Legge 30.12.2010 n. 240, in particolare gli artt. 23 e 18 co. 1 lett. b) e s.m.i.;

Considerato che il sopracitato art. 23 al comma 2 disciplina l’ipotesi di attribuzione di contratti di insegnamento a titolo oneroso con soggetti in possesso di adeguati requisiti scientifici e professionali esterni al corpo docente dell’Università, a seguito di procedure di valutazione comparativa disciplinate con regolamenti di Ateneo, per far fronte a specifiche esigenze didattiche, anche integrative;

Visto il Decreto Legislativo 27.01.2012 n. 19;

Vista la Legge 06.11.2012 n. 190 concernente le “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” e il relativo Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2020-2022 adottato dall’Università degli Studi di Torino;



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

### Direzione Personale

Vista la Legge 11.09.2020 n. 120 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16.07.2020 n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale”;

Visto il “Regolamento Didattico d’Ateneo: modifica della parte I – Norme Comuni” emanato con D.R. n. 4576 del 22.12.2015 e s.m.i.;

Visto il “Regolamento di applicazione dell’art. 23 della legge 30.12.2010, n. 240” emanato con D.R. n. 4361 del 25.10.2018 e s.m.i.;

Visto l’Estratto del verbale del Senato Accademico n. 12/2020/IV/5 del 22 settembre 2020 con il quale all’unanimità è stato approvato l’avvio di tale procedure ed è stata fissata la calendarizzazione delle varie attività;

Visto l’Estratto del verbale del Consiglio di Amministrazione n. 9/2020/VI/19 del 29 settembre 2020 nel quale sono state evidenziate l’importanza e l’opportunità di anticipare le tempistiche per l’avvio della procedura di attrazione di nuove posizioni di Visiting Professor per l’a.a. 2021/2022;

Visto il “Piano Strategico 2021-2026” approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 18.12.2020 n. 13/2020/III/1, e visto in particolare l’obiettivo strategico n. 2.3 con il quale l’Ateneo intende “Incrementare la presenza di UniTo sugli scenari Internazionali”, individuando la figura del Visiting Professor tra le figure di impatto per accrescere la qualità e l’efficacia delle attività didattiche e di ricerca;

Considerato l’esito dei lavori della Commissione di selezione interna per la valutazione delle proposte di insegnamento formulate dai singoli Dipartimenti, agli atti della Direzione Personale e della Direzione Attività Istituzionali, Programmazione Qualità e Valutazione;

Viste le richieste pervenute dai/dalle Direttori/Direttrici di Dipartimento concernenti l’avvio della Procedura di selezione per il conferimento di n. 104 incarichi per attività di insegnamento rivolto a docenti di istituzioni universitarie straniere (Visiting Professor) per l’a.a. 2021/2022;

Tenuto altresì conto che, stante il permanere della situazione di emergenza pandemica legata al Covid-19, l’Ateneo potrà, in accordo con i singoli Referenti didattici dei Visiting Professor, considerare di offrire l’attività di insegnamento ad essi riservata in modalità online;

Esaminato ogni opportuno elemento



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Direzione Personale

### DECRETA

#### **ART. 1 – Finalità e requisiti di partecipazione**

L'Università avvia una procedura di valutazione comparativa per la stipula di contratti a titolo oneroso con soggetti provenienti da istituzioni o enti di ricerca stranieri dediti principalmente allo svolgimento di attività didattica (*VisitingProfessor*). I/le docenti devono essere in possesso di adeguati requisiti scientifici e professionali per l'attività didattica, relativa agli insegnamenti dei Corsi di Studio, così come specificato nelle singole schede reperibili al link seguente: <https://en.unito.it/list-courses>  
Le schede degli insegnamenti fanno parte integrante del presente Avviso.

#### **ART. 2 - Domanda e termine di ammissione alla selezione**

Le candidature dovranno essere presentate esclusivamente per via telematica, compilando e inviando la "Scheda di partecipazione" **entro le ore 11.00 del 12/04/2021** reperibile al seguente link:

<https://en.unito.it/call-visiting-professors>

Alla Scheda il/la candidato/a deve allegare:

- il *curriculum vitae* con l'indicazione delle più significative e rilevanti pubblicazioni, limitate a un massimo di 10 (in formato pdf, includendo la lista di tutti/e gli/le autori/autrici coinvolti/e, l'anno di pubblicazione, il titolo completo, la rivista e il volume);
- la copia del documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del/della candidato/a, né per eventuali disguidi di rete imputabili al/alla candidato/a.

L'Avviso di selezione esterna viene pubblicato all'Albo Ufficiale e sul Portale di Ateneo alla voce:

[www.unito.it](http://www.unito.it) "Università e Lavoro / Opportunità ed esperienze di lavoro / Per lavorare come Docente e Ricercatore / Incarichi di insegnamento nei corsi di studio" e alla pagina "[Internazionalita/ Studenti e ospiti internazionali/VisitingProfessors](#)".

Non possono prendere parte alla presente selezione:

- a) i soggetti cessati volontariamente dal servizio presso l'Università degli Studi di Torino con diritto alla pensione anticipata di anzianità (art. 25 L. 23.12.1994 n. 724);
- b) i soggetti cessati volontariamente dal servizio presso altro Ente pubblico o privato con diritto alla pensione anticipata di anzianità e che abbiano avuto con l'Università degli Studi di Torino



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

### Direzione Personale

- rapporti di lavoro o di impiego nei cinque anni precedenti a quello di cessazione (art. 25 L. 23.12.1994 n. 724);
- c) coloro che si trovano nelle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 13 del D.P.R. n. 382/80;
  - d) coloro che alla data di scadenza della presentazione della domanda, abbiano un grado di parentela o di affinità fino al quarto grado compreso, con un/una Professore / Professoressa di Prima o Seconda Fascia appartenente alla Struttura Didattica presso cui l'attività sarà svolta ovvero con il Rettore, la Direttrice Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 18 co. 1 lett. b) *et c)* delle Legge n. 240/2010 e s.m.i.;
  - e) i Ricercatori/le Ricercatrici a tempo determinato presso l'Università degli Studi di Torino ai sensi del "Regolamento per la disciplina delle chiamate di Professori di prima e seconda fascia e di Ricercatori a tempo determinato ai sensi della legge 30 dicembre 2010, n. 240" - D.R. n. 1965 del 23.05.2019 e s.m.i.;
  - f) i Dottorandi/ le Dottorande, poiché possono svolgere esclusivamente una limitata attività didattica integrativa, così come previsto dall'art. 29, comma 5 del "Regolamento dell'Università degli Studi di Torino per l'istituzione e il funzionamento della Scuola di Dottorato e dei Corsi di Dottorato", D.R. n. 3411/2018 del 30.08.2018 e s.m.i..

### **ART. 3 – Procedura di valutazione comparativa**

La valutazione comparativa dei/delle candidati/e, sulla base dei criteri individuati nel presente Avviso di selezione esterna, viene effettuata da apposite Commissioni nominate dai Dipartimenti di Ateneo interessati.

Al termine dei lavori le Commissioni di cui sopra, per mezzo di delibera del Consiglio di Dipartimento, approvano il documento contenente i giudizi complessivi attribuiti a ciascun candidato/a e il relativo elenco degli/delle idonei/e riportati/e in ordine di punteggio e provvede alla copertura degli insegnamenti con validità esclusiva per l'anno accademico di riferimento.

La valutazione comparativa dei/delle candidati/e avverrà sulla base dei seguenti criteri:

1. attività didattica già svolta in ambito accademico con riferimento agli obiettivi dell'insegnamento, nonché esperienze significative in ambito didattico nel settore scientifico disciplinare dell'insegnamento messo a selezione;
2. attinenza della professionalità del/della candidato/a con i contenuti specifici dell'insegnamento e le ulteriori specifiche indicate nella scheda;
3. titoli di studio (dottorato di ricerca, specializzazione medica, abilitazione ovvero titoli equivalenti conseguiti all'estero) e/o esperienza nel settore;
4. pubblicazioni, attività di sviluppo e ricerca e loro pertinenza ai contenuti dell'insegnamento;



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

### Direzione Personale

ulteriori requisiti specifici indicati nelle singole schede d'insegnamento – pubblicate su <https://en.unito.it/list-courses>

I risultati della selezione verranno pubblicati sul Portale di Ateneo e all'indirizzo <https://en.unito.it/call-visiting-professors>

L'Ateneo informerà il/la candidato/a, all'indirizzo di posta elettronica indicato, dell'avvenuta pubblicazione dei risultati della selezione.

Tale comunicazione ha carattere meramente informativo, e non sostituisce l'obbligo, in capo al/alla candidato/a, di verificare in modo autonomo quanto pubblicato sul portale.

### **ART. 4 - Conferimento degli incarichi**

Gli incarichi per attività didattica sono conferiti mediante la stipula di contratti di prestazione d'opera intellettuale.

Il/la *Visiting Professor* incaricato/a, dopo aver confermato la disponibilità per mezzo di e-mail all'indirizzo [visitingprofessor@unito.it](mailto:visitingprofessor@unito.it), sarà formalmente invitato/a a sottoscrivere il contratto di lavoro inviatogli a mezzo posta elettronica. Il contratto, in formato originale, dovrà essere restituito alla Sezione Contratti Didattica e Ricerca, concordando con lo stesso le modalità di consegna, entro 15 giorni dal ricevimento e comunque prima dell'inizio delle lezioni al seguente indirizzo:

Università degli Studi di Torino – Direzione Personale – Sezione Contratti Didattica e Ricerca – Via Po n. 31 – IV piano Stanza 436 – cap 10124 TORINO – Italia.

Nel caso in cui il soggetto incaricato risulti in possesso di Firma digitale certificata, concordate le modalità con il Referente amministrativo, potrà procedere alla sottoscrizione del contratto in modalità digitale.

Il/la titolare del contratto assume la qualifica di *Visiting Professor* per il periodo di svolgimento dell'attività con riferimento all'anno accademico. Lo stesso non può essere titolare di altri contratti di insegnamento/ricerca presso altre Università italiane o altre pubbliche amministrazioni e non deve trovarsi nelle condizioni di avere un contratto in esclusiva con istituzioni straniere.

La stipula di contratti per attività di insegnamento non dà luogo a diritti in ordine all'accesso ai ruoli universitari.

I/le *VisitingProfessor* cittadini/e extra-UE dovranno pianificare la loro permanenza considerando attentamente le tempistiche necessarie per poter espletare al meglio le procedure di rilascio dei visti di ingresso in Italia.



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

### Direzione Personale

Al/alla *Visiting Professor* sono estesi, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti dal D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013; la violazione di tali obblighi costituisce causa di risoluzione del contratto o la decadenza del rapporto di lavoro.

### ART. 5 – Compenso

I compensi per l'attività didattica, di cui alle schede allegate al presente Avviso di selezione, sono da considerarsi quelli approvati dal Consiglio di Amministrazione dell'Università degli Studi di Torino in data 29 settembre 2020:

| FASCIA | N. ORE DI INSEGNAMENTO | N. MINIMO MESI DI CONTRATTO | IMPORTO LORDO PERCIPIENTE | IMPORTO A CARICO ENTE |
|--------|------------------------|-----------------------------|---------------------------|-----------------------|
| I      | Da 12 a 20             | 1                           | 5.412,00 €                | 7.100,00 €            |
| II     | Da 21 a 30             | 2                           | 7.623,00 €                | 10.000,00 €           |
| III    | Da 31 a 40             | 2                           | 9.833,00 €                | 12.900,00 €           |
| IV     | Da 41 a 50             | 3                           | 12.044,00 €               | 15.800,00 €           |
| V      | Maggiore di 50         | 3                           | 14.255,00 €               | 18.700,00 €           |

È prevista, inoltre, la copertura dei costi di viaggio, di andata e ritorno in classe economica, ed è escluso l'utilizzo di qualsiasi mezzo privato.

### ART. 6 – Copertura Assicurativa

Si applicano, in materia previdenziale, le disposizioni di cui all'art. 2 commi 26 e seguenti della L. 08.08.1995 n. 335 s.m.i.. L'Università provvede alle coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile verso terzi a favore dei/delle docenti a contratto nell'ambito dell'espletamento della loro attività di docenza.

### ART. 7 – Trattamento dei dati Personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 - Informazioni sul trattamento dei dati personali - si informa che l'Università degli Studi di Torino – sede legale Via Verdi 8 10124 Torino è il  *Titolare del Trattamento*, il cui *rappresentante legale* è il *Magnifico Rettore pro tempore*. Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) o Data Protection Officer (DPO) – Capo IV Sezione 4 del Regolamento UE



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

### Direzione Personale

2016/679 - è contattabile attraverso i seguenti recapiti: indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) di UniTo: [ateneo@pec.unito.it](mailto:ateneo@pec.unito.it), oppure e-mail: [rpdp@unito.it](mailto:rpdp@unito.it).

*L'Università tratta i dati per finalità istituzionali connessi alla selezione e alla stipula dell'eventuale contratto. Ai fini della valutazione comparativa il conferimento dei dati è obbligatorio; pena esclusione dalla selezione. I dati conferiti potranno essere comunicati per fini indicati dalla Legge ad altri Enti pubblici per la gestione del contratto - e ai Responsabili esterni del trattamento di cui l'Ateneo si avvale per tale gestione. Si informa che, ai sensi del Testo Unico sulla Trasparenza (D.Lgs. 33/2013), i dati del candidato potranno essere pubblicati online sul Portale di Ateneo e potranno essere indicizzati dai comuni motori di ricerca. *L'Ateneo si avvale di fornitori esterni alcuni dei quali con Sede legale in Paesi extra-europei che implicano trasferimenti di dati in paese terzo per erogare servizi (in particolare si informa che i candidati risultanti idonei avranno, tramite l'Ateneo, un profilo account con i relativi servizi di Google LLC per i quali sono state adottate idonee misure di garanzia).* I dati conferiti dai candidati idonei saranno conservati per 10 anni dalla stipula del contratto. I candidati possono fare valere i propri diritti sui dati (diritto di accesso, rettifica, cancellazione, limitazione al trattamento, opposizione, come previsto dagli artt. 15-23 del Regolamento UE 2016/679 sopra citato, nei confronti dell'Università degli Studi di Torino inviando una mail a: [direzione.personale@unito.it](mailto:direzione.personale@unito.it) Gli interessati possono comunque proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali: [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)*

### ART. 8 – Disposizioni Finali

Ai sensi della Legge n. 241/1990 s.m.i. il Responsabile del procedimento è la Direttrice della Direzione Personale o la persona da questi incaricata.

Per tutto quanto non previsto dal presente avviso si rimanda, in quanto compatibile, alla normativa vigente in materia.

La Direttrice della Direzione Personale

*Teresa FISSORE*

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi  
del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.*